

Lernsituation „Personalauswahl vorbereiten“

Didaktisch-methodische Hinweise

Auszug aus der Zielanalyse Lernfeld 09 (Personaleinsatz planen und Mitarbeiter führen):

Bildungsplan		Didaktisch-methodische Analyse					
kompetenzbasierte Ziele	Konkretisierung (siehe Bildungsplan)	Lernsituation	Handlungsergebnis	überfachliche Kompetenzen	method.-didakt. Hinweise	Zeit	Kooperation Hinweise
[...] Die Schülerinnen und Schüler erkennen die Bedeutung von Arbeitsverträgen für das Arbeitsverhältnis und wirken bei dessen Begründung, Betreuung und Beendigung mit.	Begründung von Arbeitsverhältnissen - Stellenbeschreibung - Personalbeschaffungswege - Stellenausschreibung - Personalauswahl - befristete und unbefristete Arbeitsverträge	
		LS Personalauswahl vorbereiten	Checkliste Fragenkatalog	systematisch vorgehen Informationen austauschen fair kritisieren		ca. 1 Std.	

Die Erarbeitung des ersten Auftrags erfolgt in Partnerarbeit, anschließend werden die erstellten Checklisten mit einem anderen Partnerteam verglichen und ggf. ergänzt und/oder korrigiert.

Die Erstellung des Fragenkatalogs in Auftrag 2 erfolgt in Einzelarbeit. In Partnerarbeit vergleichen die Schülerinnen und Schüler Ihre Fragenkataloge und ergänzen bzw. korrigieren ggf.

Binnendifferenzierung: Die Lernsituation kann von stärkeren Schülerinnen und Schülern ohne weitere Informationen bearbeitet werden. Schwächeren Schülerinnen und Schülern kann ein Datenkranz mit Informationen zur Verfügung gestellt werden („Praxishilfe: Fragen im Bewerbungsgespräch“; Existenzgründungsportal des BMWi (Bundesministerium für Wirtschaft und Energie)):

<https://www.existenzgruender.de/SharedDocs/Downloads/DE/Praxishilfen/PRAXISHILFE-Fragen-im-Bewerbungsgespraech.html> (Zugriff am 04.11.2018)

Es bietet sich an, dass nach der Bearbeitung der Lernsituation jeweils zwei oder drei Checklisten und Fragenkataloge von den Schülerinnen und Schülern präsentiert werden (z. B. mittels Dokumentenkamera). Im Plenum kann die Vorgehensweise bei der Bearbeitung der Lernsituation reflektiert sowie die sachliche Richtigkeit, Vollständigkeit und Darstellung thematisiert werden. An dieser Stelle sollte auch auf die Thematik „unerlaubte Fragen im Vorstellungsgespräch“ eingegangen werden. Bei unerlaubten Fragen im Vorstellungsgespräch hat der Bewerber ein Recht zur Lüge, d. h. dass nicht jede falsche Angabe eines Bewerbers in einem Vorstellungsgespräch eine Täuschung darstellt, die den Arbeitgeber zur Anfechtung nach § 123 BGB berechtigt. Lediglich eine falsche Antwort auf eine im Vorstellungsgespräch erlaubte Frage ermöglicht eine Anfechtung.

1. Schülerabhängige Darstellung:

Checkliste für Bewerbungsunterlagen

1. Anschreiben:

- ✓ Klare Gliederung? Ordentliche Gestaltung (keine Knicke etc.)?
- ✓ Inhalt: Grund der Bewerbung? Informationen über Kenntnisse und Fähigkeiten?
- ✓ Normen für Geschäftsbriefe eingehalten?
- ✓ ...

2. Lebenslauf:

- ✓ Aussagekräftig?
- ✓ Vollständig?
- ✓ Lichtbild vorhanden?
- ✓ ...

3. Zeugnisse:

- ✓ Lückenlos?
- ✓ Insgesamt sehr gut, gut oder weniger gut?
- ✓ ...

2. Möglicher Fragenkatalog (schülerabhängige Darstellung):

Persönliche Fragen:

- Wie würden Sie sich beschreiben?
- Wie würden Ihre Freunde Sie beschreiben?
- Kann man sich auf Sie verlassen?
- Sind Sie ein pünktlicher Mensch?
- Wie verbringen Sie normalerweise Ihren Urlaub?
- ...

Stärken und Schwächen:

- Welche Stärken zeichnen Sie aus?
- Wie gehen Sie mit Niederlagen um?
- Wie gehen Sie mit Fehlern um?
- Wie gehen Sie mit Zeitdruck um?
- Wie reagieren Sie auf Kritik?
- Wie gehen Sie mit Konflikten – z. B. mit Kollegen/innen – um?
- Warum sind Ihre Noten im Fach... nicht gut?
- ...

Fragen zur Bewerbung:

- Warum möchten Sie gerne in unserem Unternehmen arbeiten?
- Was wissen Sie über uns?
- Welche Erfahrungen haben Sie mit der Warengruppe Tierbedarf?
- Sind Sie bereit Überstunden zu machen?
- Wie sieht für Sie ein ideales Arbeitsumfeld aus?
- Wieso sollten wir gerade Ihnen die Stelle geben?
- Was unterscheidet Sie von den anderen Bewerbern?
- Was hat Ihnen an Ihrer vorigen Stelle gefallen/nicht gefallen?
- Wo sehen Sie sich selbst in 3 Jahren?
- ...