Zielan	alyse							Stand: J	uni 2024	
Beruf-Kurz	Ausbildungsberufe								Zeitrichtwert	
ннм	Kaufmann/Ka	uffrau für Hote	elmanagement						40	
Lernfeld Nr.	Lernfeldbezeichnung								Jahr	
	Warenwirtsch	afts- und Eink	aufsprozesse g	estalten						
42	Kernkompetenz									
13	Die Schülerin	nen und Schül	ler verfügen üb	er die Kompete	enz, Warenwirts	chafts- und Einkau	fsprozesse zu 🤉	gestalten	3	
	und Verkaufs	preise zu ermi	tteln.							
Schule, Ort		Lehrkräfteteam								
Bild	lungsplan <sup>1</sup>				Lernsituat	ionen				
kompete	nzbasierte Ziele²	Titel der Lern- situation	Situation	Handlungser- gebnisse	Datenkranz <sup>3</sup>	Aufträge⁴	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit	
Rolle der	Rolle der SuS: Kauffrau bzw. Kaufmann für Hotelmanagement im Hotel Uvia (MA)					LF = Lernfeld LS = Lernsituation MA = Mitarbeiterin SuS = Schülerinner WiKo = Wirtschafts	n und Schüler			
Schüler <b>a</b> Geschäfts schaffung	erinnen und nalysieren den sprozess der Be- und der Wirt- keit der Lagerhal-	LS01 Einen Überblick über den Geschäfts- prozess der Beschaffung und der Lager- haltung ver- schaffen	MA arbeitet im Einkauf/F&B und ist für die Über- wachung der Be- schaffungspro- zesse zuständig; Wirtschaftlichkeit insbesondere der Lagerhaltung	Handbuch Be- schaffung und Lagerung (Über- blick Prozess- schritte und Wirtschaftlich- keit)	Betriebsprofil Prozessdarstel- lung (vgl. LF02- LS01) Informationstext zu Einflüssen der Lagerhaltung auf die Wirtschaftlich- keit	Erstellen Sie einen Überblick über den Beitrag der einzelnen Prozessschritte zur Wirtschaftlichkeit für das Handbuch Be- schaffung und Lage- rung.	sich flexibel auf Situationen ein- stellen Gelerntes auf neue Probleme übertragen Informationen nach Kriterien	Einführung Betriebsprofil vgl. LF02- LS01 (Be- schaffungs- und Lager- prozesse)	02	

<sup>&</sup>lt;sup>1</sup> Ministerium für Kultus, Jugend und Sport Baden-Württemberg (Herausgeber): Bildungsplan für die Berufsschule, Hotelfachmann und Hotelfachfrau, Kaufmann für Hotelmanagement und Kauffrau für Hotelmanagement (2021)

<sup>2</sup> Die in den kompetenzbasierten Zielen des Bildungsplans grau hervorgehobenen Passagen werden mehrfach aufgeführt.

HHM-LF13-Zielanalyse.docx Seite 1/7

<sup>&</sup>lt;sup>3</sup> Zur Bearbeitung der Aufträge notwendige Informationen

<sup>&</sup>lt;sup>4</sup> Aufträge beginnen mit einem Operator (siehe Operatorenliste der Koordinierungsstelle für Abschlussprüfungen von Berufsschule und Wirtschaft), enthalten jeweils nur einen Operator und führen zu dem in der vorigen Spalte aufgeführten betrieblichen Handlungsergebnis.

kompetenzbasierte Ziele²	Titel der Lern- situation	Situation	Handlungser- gebnisse	Datenkranz <sup>3</sup>	Aufträge⁴	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
		muss erhöht werden  → MA soll sich informieren				aufbereiten und darstellen konzentriert ler- nen		
Die Schülerinnen und Schüler ermitteln den Bedarf an betriebsnotwendigen Gütern anhand von Soll- und Istbeständen sowie des Geschäftsaufkommens. Sie recherchieren Bezugsquellen unter Verwendung verschiedener Kommunikationswege und Datenquellen. Sie informieren sich über die Inhalte von Angeboten, identifizieren rechtliche und ökonomische Handlungsspielräume bei Kaufverträgen und verschaffen sich einen Überblick über mögliche Störungen des Kaufvertrages. []  [] Die Schülerinnen und Schüler erstellen Anfragen norm- und sachgerecht auch digital. []	LS02 Bedarf an betriebsnot- wendigen Gü- tern ermitteln	Wein wird benötigt für eine Weinwoche im Restaurant und für den Verkauf in der hoteleigenen Vinothek  → MA muss Bedarf festlegen	Bestellmenge	Reservierungs- übersicht Notiz des Restau- rantleiters (Prog- nose/Verbrauch pro Person; Erfah- rungswerte Schankverluste in Prozent) Lagerkartei inkl. Meldebestand Kalkulations- schema Schank- verlust	Ermitteln Sie die Bestellmenge.	Gelerntes auf neue Probleme übertragen Informationen beschaffen methodengelei- tet vorgehen Entscheidungen treffen	vgl. LF02- LS05 (Be- stellzeit- punkte – Meldebe- stand)	03
	LS03 Bezugs- quellen recher- chieren und Anfragen er- stellen	neben bisherigen Lieferanten sollen weitere Lieferan- ten für Wein (LS02) gefunden werden → MA soll dies übernehmen	E-Mail Anfragen	Betriebsprofil (Leitbild) Bestellmenge (LS02) Lieferantenstammdateien Postwurfsendung von Weinlieferant A (Eignung soll hervorgehen) Internet (Recherche) zu weiteren Lieferanten DIN 5008	<ol> <li>Verfassen Sie eine E-Mail an die Ge- schäftsführung mit begründetem Vor- schlag für 3 Liefe- ranten.</li> <li>Die Geschäftsführung ist mit den Vorschlägen ein- verstanden und bit- tet darum, Ange- bote einzuholen.</li> <li>Verfassen Sie An- fragen an die aus- gewählten Lieferan- ten.</li> </ol>	Informationen beschaffen Medien sachge- recht nutzen Alternativen fin- den und bewer- ten begründet vorge- hen Schlussfolgerun- gen ziehen sprachlich ange- messen kommu- nizieren fachlich argu- mentieren	digitale Medien  vgl. LF02- LS03 (Be- zugsquellen)	04

kompetenzbasierte Ziele²	Titel der Lern- situation	Situation	Handlungser- gebnisse	Datenkranz <sup>3</sup>	Aufträge <sup>4</sup>	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
	LS04 Angebote unterscheiden	Lieferanten haben Angebote zu den Anfragen ge- schickt → MA soll die An- gebote strukturiert aufbereiten	Matrix	Angebote verschiedener Lieferanten (inkl. Informationen zu Nachhaltigkeit bei einzelnen Lieferanten) Informationstext zu Inhalten des Angebots mit rechtlichen und ökonomischen Handlungsspielräumen bei Kaufverträgen (Konditionen)	Stellen Sie die Angebote in einer Matrix dar.	Gelerntes auf neue Probleme übertragen methodengelei- tet vorgehen Informationen nach Kriterien aufbereiten und darstellen Zusammen- hänge herstellen	vgl. LF02- LS06 (Wa- renbestellung – Kaufver- trag)	02
	LS05 Störun- gen bei Kauf- verträgen dar- stellen	Geschäftsführung weist darauf hin, dass in Vergangenheit oft Störungen vorkamen; Reaktionen im Betrieb waren unprofessionell  → MA soll sich über mögliche Störungen des Kaufvertrags und angemessene Reaktionen informieren	Handbuch Beschaffung und Lagerung (Übersicht)	BGB HGB Informationstext zu Störungen beim zweiseitigen Han- delskauf und Fol- gen, inkl. Verzugs- zinsen	Erstellen Sie für das Handbuch Beschaf- fung und Lagerung eine Übersicht über Störungen beim Kauf- vertrag mit möglichen Reaktionen.	Gelerntes auf neue Probleme übertragen Informationen beschaffen Informationen strukturieren Schlussfolgerun- gen ziehen konzentriert ler- nen	Gesetzes- texte  vgl. WiKo KB II (An- fechtung, Nichtigkeit)  vgl. LF02- LS08 (Schlechtleis- tung)  vgl. LF02- LS09 (Nicht- Rechtzeitig- Lieferung)	04
[] Die Schülerinnen und Schüler <b>planen</b> den Be- schaffungsprozess und be- rücksichtigen dabei die In-	LS06 Beschaf- fungsprozess planen	Beschaffungspro- zess im Hotel ist noch nicht stan- dardisiert und	Handbuch Be- schaffung und Lagerung (Checkliste)	Betriebsprofil (Leit- bild) Handbuch Be- schaffung und La- gerung (Überblick	Erstellen Sie eine Checkliste zum Vor- gehen bei der Be- schaffung für das	Gelerntes auf neue Probleme übertragen Informationen beschaffen	vgl. LF02- LS01 (Be- schaffungs-	02

kompetenzbasierte Ziele²	Titel der Lern- situation	Situation	Handlungser- gebnisse	Datenkranz <sup>3</sup>	Aufträge <sup>4</sup>	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
teressen des Betriebes, unterschiedliche Bedürfnisse der Gäste und Gesichtspunkte der Nachhaltigkeit.		Fehler sind bereits passiert  → MA soll den Prozess strukturieren, um zukünftig bessere Beschaffungsergebnisse zu ermöglichen		Prozessschritte und Wirtschaftlich- keit) (LS01) Prozessdarstel- lung (vgl. LF02- LS01) Informationstext zum Beschaf- fungsprozess (pro- cure-to-pay), inkl. optimaler Bestell- menge Notiz der Ge- schäftsführung: Kostenreduktion	Handbuch Beschaf- fung und Lagerung.	systematisch vorgehen selbstständig planen und durchführen	und Lage- rungspro- zesse)	
Sie vergleichen eingehende Angebote nach quantitativen und qualitativen Kriterien und entwickeln daraus die Angebotspreise für die Produkte und Dienstleistungen ihres Betriebes. Sie bestellen betriebsnotwendige Güter bei ausgewählten Lieferanten und schließen Kaufverträge ab. Dabei beachten sie Rechtsnormen und deren Wirkung sowie die Allgemeinen Geschäftsbedingungen. Sie reagieren angemessen auf Kaufvertragsstörungen und kommunizieren mit den Vertragspartnern.	LS07 Angebote vergleichen	Angebote liegen vor; Lieferant muss ausgewählt werden → MA muss dies durchführen	Tabelle Entscheidungs- bewertungsta- belle Notiz an Ge- schäftsführung	E-Mail der Geschäftsführung, dass möglichst der günstigste Lieferant zu wählen ist Angebote (LS04) Matrix (LS04) Informationstext zum Angebotsvergleich Vorlage Entscheidungsbewertungstabelle Informationstext zur Entscheidungsbewertungstabelle Betriebsprofil (Leitbild) Auszug Testergebnisse der Weine im Qualitätsvergleich	<ol> <li>Führen Sie den quantitativen Angebotsvergleich in einer Tabelle durch.</li> <li>Bestimmen Sie den optimalen Lieferanten mit einer Entscheidungsbewertungstabelle.</li> <li>Begründen Sie Ihre Entscheidung in einer kurzen Notiz an die Geschäftsführung.</li> </ol>	Gelerntes auf neue Probleme übertragen methodengeleitet vorgehen Alternativen finden und bewerten Entscheidungen treffen fachlich argumentieren sprachlich angemessen kommunizieren	vgl. HHF- HHM-LF09- LS08 (Wer- bemittel – Angebotsver- gleich) optimaler Lieferant muss neu und nicht re- gional sein (vgl. LS11, LS12)	03

kompetenzbasierte Ziele²	Titel der Lern- situation	Situation	Handlungser- gebnisse	Datenkranz <sup>3</sup>	Aufträge⁴	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
	LS08 Karten- und Verkaufs- preise ermit- teln	Preise der Weinkarte für die Weinwoche müssen auf Basis der Angebote (LS07) überprüft werden; für die hauseigene Vinothek muss der Verkaufspreis angepasst werden  → MA muss Berechnungen durchführen	Berechnungen	Tabelle (LS07) Notiz an Geschäftsführung (LS07) verkürztes Kalkulationsschema aus dem F&B mit Kalkulationszuschlagsätzen für Weinkarte und Vinothek	Berechnen Sie die neuen Inklusivpreise für die Weinkarte und für die hauseigene Vinothek.	Probleme erkennen und zur Lösung beitragen Gelerntes auf neue Probleme übertragen selbstständig planen und durchführen methodengeleitet vorgehen	vgl. HHM- LF14-LS05 (Angebote)	02
	LS09 Kaufver- träge abschlie- ßen	Bestellung des Weins muss durchgeführt werden, dies soll mit Auszubildendem/r geschehen; Auszubildende/r kennt sich nicht aus bei Zustandekommen eines Kaufvertrags → MA soll bestellen und Auszubildende/n unterweisen	E-Mail (Bestellung) Gesprächsvorlage Unterweisung	Bestellmenge (LS02) Handbuch Be- schaffung und La- gerung (Check- liste) (LS06) Notiz an Ge- schäftsführung (LS07) Angebot des ge- wählten Lieferan- ten (LS04) BGB AGB	<ol> <li>Formulieren Sie eine E-Mail mit der Bestellung.</li> <li>Erstellen Sie eine Gesprächsvorlage für die Unterweisung. Berücksichtigen Sie dabei mehrere Varianten für das Zustandekommen von Kaufverträgen.</li> <li>Erklären Sie dem/der Auszubildenden im Rahmen der Unterweisung das Zustandekommen des Kaufvertrags.</li> </ol>	sprachlich ange- messen kommu- nizieren Fachsprache an- wenden Alternativen fin- den und bewer- ten Bedürfnisse und Interessen ver- stehen empathisch han- deln	Gesetzes- texte Rollenspiel	02
	LS10 Auf Kauf- vertragsstö- rungen reagie- ren	es wurde zu we- nig Wein (LS09) geliefert  → MA muss dies beim Lieferanten reklamieren	E-Mail (Mängel- rüge)	Lieferschein mit Notiz des Lager- mitarbeiters E-Mail (Bestel- lung) (LS09)	Verfassen Sie eine Mängelrüge in Form einer E-Mail.	Probleme erken- nen und zur Lö- sung beitragen Informationen beschaffen		02

kompetenzbasierte Ziele²	Titel der Lern- situation	Situation	Handlungser- gebnisse	Datenkranz <sup>3</sup>	Aufträge <sup>4</sup>	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
				Handbuch Be- schaffung und La- gerung (Übersicht) (LS05) Handbuch Be- schaffung und La- gerung (Check- liste) (LS06)		Schlussfolgerungen ziehen sprachlich angemessen kommunizieren fachlich argumentieren		
Die Schülerinnen und Schüler <b>prüfen</b> die Wirtschaftlichkeit der Lagerhaltung mittels Lagerkennzahlen und die Beschaffungsprozesse hinsichtlich nachhaltiger Wirkung und zeigen begründete Maßnahmen zu ihrer Optimierung auf.	LS11 Wirt- schaftlichkeit der Lagerhal- tung und die Beschaffungs- prozesse prü- fen und ver- bessern	Beschaffung muss auf Wirtschaftlichkeit geprüft werden; Handbuch Beschaffung und Lagerung enthält hierzu Anweisungen, wie vorzugehen ist  → MA muss Wirtschaftlichkeitsprüfung durchführen und Verbesserungsvorschläge erarbeiten	Bericht (Wirtschaftlichkeit, Nachhaltigkeit) Berechnung Handlungsempfehlung	Handbuch Beschaffung und Lagerung (Überblick Prozessschritte und Wirtschaftlichkeit) (LS01) Auszug aus dem Handbuch Beschaffung und Lagerung: Lagerkennzahlen mit Durchschnittswerten/Branche zur Auswertung Lagerdateien der Weine Angebot des gewählten Lieferanten wegen Nachhaltigkeit (LS04) Betriebsprofil (Leitbild) Handbuch Beschaffung und Lagerung (Erläuterung optimale Bestellmenge) Tabelle mit Bestell- und Lager-	1. Erstellen Sie einen Bericht über  - die Wirtschaftlichkeit Ihres Lagers (Lagerkennzahlen),  - Beachtung der Nachhaltigkeit beim gewählten Lieferanten im Sinne des Leitbildes.  2. Berechnen Sie die optimale Bestellmenge für den Wein.  3. Leiten Sie aus Ihrer Berechnung eine Handlungsempfehlung für zukünftige Bestellungen ab.	Probleme erkennen und zur Lösung beitragen Informationen beschaffen methodengeleitet vorgehen Fachsprache anwenden Alternativen finden und bewerten eigenes Handeln reflektieren		04

HHM-LF13-Zielanalyse.docx Seite 6/7

kompetenzbasierte Ziele²	Titel der Lern- situation	Situation	Handlungser- gebnisse	Datenkranz <sup>3</sup>	Aufträge⁴	überfachliche Kompetenzen	Hinweise	Zeit
				kosten in Abhän- gigkeit von der Be- stellmenge Bestellmenge (LS02)				
Die Schülerinnen und Schüler <b>reflektieren</b> ihr Verhalten sowie ihre Mitver- antwortung für Menschen und Umwelt im Zusammen- hang mit Beschaffungspro- zessen und prüfen Verbes- serungsmöglichkeiten.	LS12 Eigenes Verhalten und eigene Verant- wortung im Rahmen des Beschaffungs- prozesses re- flektieren und verbessern	Abteilungsbesprechung findet statt, bei der das eigene Verhalten und die Verantwortung für Menschen und Umwelt diskutiert werden sollen  → MA soll die Besprechung vorbereiten und daran teilnehmen	Gesprächsvorlage Abteilungsbesprechung	Betriebsprofil (Leitbild) Handlungsergebnisse LS01 - LS11	Notieren Sie in einer Gesprächsvorlage Erkenntnisse zu Ihrem bisherigen Vorgehen und zu Ihrer Verantwortung für Menschen und für die Umwelt im Rahmen des Beschaffungsprozesses.      Führen Sie die Abteilungsbesprechung durch.	eigenes Handeln reflektieren Zusammenhänge herstellen Informationen austauschen Verständnisfragen stellen sprachlich angemessen kommunizieren sachlich argumentieren	Rollenspiel	02
	1	1		'	1		gesamt <sup>5</sup>	32

<sup>&</sup>lt;sup>5</sup> Die restlichen 20 % des Zeitrichtwerts sind für Vertiefung und Lernerfolgskontrolle vorgesehen.